

I. MUNICIPALIDAD DE QUILACO
SECRETARIA MUNICIPAL

ACTA EXTRAORDINARIA N° 20 23-08-2010

CONCEJO MUNICIPAL

En Quilaco a 23 de agosto de 2010, siendo las 10:30 horas se da inicio a la sesión del Concejo extraordinario Municipal N° 20 presidida por el Sr. Alcalde don FREDY BARRUETO VIVEROS, participan además los siguientes Concejales.

PABLO CABEZAS LASTRA
 EDGARDO SOLAR JARA
 GABRIEL ROA RETAMAL
 JAIME SANHUEZA PARRA
 JORGE VALLEJOS CORDOVA
 EDISON RUIZ AMIGO

Como Secretario Municipal D. Miriam Vargas Quijada, asesores del Concejo los srs. Sandro Figueroa, Secplan; Claudio Melo, DIDECO.

TEMARIO:

- 1.-APERTURA SESIÓN
- 2.-ABSORCIÓN MANO DE OBRA LOCAL POR EMPRESAS QUE ESTÁN TRABAJANDO EN CENTRAL ANGOSTURA, ASISTEN REPRESENTANTES DE LAS EMPRESAS QUE ESTÁN TRABAJANDO EN DICHO PROYECTO.
- 3.-CIERRE SESIÓN

2.-ABSORCIÓN MANO DE OBRA LOCAL POR EMPRESAS QUE ESTÁN TRABAJANDO EN CENTRAL ANGOSTURA, ASISTEN REPRESENTANTES DE LAS EMPRESAS QUE ESTÁN TRABAJANDO EN DICHO PROYECTO.

SR. ALCALDE: Esta reunión, se acordó en reunión ordinaria de Concejo municipal N° 64, de fecha 19 de agosto del año en curso para el día de hoy, como tema absorción de mano de obra local por empresas que están trabajando en Central Angostura, aquí fue invitado a esta reunión D. Leonardo Díaz, no esta presente, en su representación esta D. Joaquín Silva, la srta. Juliette Gil que ha estado trabajando desde un principio con nosotros y D. Jorge Navarrete, nos acompañan además los señores César Latorre y Joan María Salari Director de Obras de Empresa Angostura; Pedro Contreras, Representante empresa Compax y Rodrigo Baeza, representante Consorcio Claro y Vicuña Valenzuela.

El municipio en conjunto con el Concejo ha estado siempre preocupado por el tema de la absorción de mano de obra y hemos estado trabajando con algunas personas que están presentes como es la srta. Juliette, D. Joaquín Silva y D. Jorge Navarrete, hemos estado solicitándole frecuentemente que se nos escuche por una parte y a la

vez se nos pueda dar la opción de dar trabajo a nuestra gente, tengo acá un listado que fue entregado con fecha 6 de agosto al municipio, donde tenemos personas registradas, que son 85 que están trabajando en la empresa, pero para nosotros nos queda bastante gente, y veo acá personas que son calificadas, que han trabajado en algunas otras empresas, ustedes nos van a exponer cuantas son las personas que tienen, supongo, espero que la empresa y como ahora están sus representantes, se nos escuche de verdad, porque nuestra gente necesita que se les de la oportunidad de trabajar, son los compromisos que tenemos, la empresa con el municipio, tanto de Quilaco como de Santa Bárbara, que les de trabajo a la gente local, es lo que hemos estado solicitando y eso es muy importante, era la esperanza de la gente que esta acá, que cuando llegara y empezara a trabajar esta empresa Angostura, Colbún por otro lado, es lógico que todos quieran tener su oportunidad de poder ingresar a ella, más aún cuando aquí se nos ha dicho, en esta misma mesa, dejar en lo posible 15 personas de planta, por sus características que ustedes nos han mencionado en más de una oportunidad y para nosotros esa parte es muy significativa, que queden 15 personas de planta en el funcionamiento, y que sean jóvenes Quilaquinos que reúnan el perfil que la empresa requiere, así que es de suma importancia la reunión, viendo todas estas caras de gente de Quilaco, gente que con mucho esfuerzo a tenido que salir a trabajar afuera, que ya tienen experiencia, no me cabe ninguna duda que en esta ocasión merecen la oportunidad de que se les de la posibilidad de trabajar en las distintas empresas que ustedes están representando, así que por eso, antes de ceder la palabra a los señores de Colbún le quiero dar la palabra a los señores concejales

CONCEJAL SOLAR: La verdad, es que como están aquí representantes de empresas, quisiéramos ayudar a entregar un poco más de información, más de la que ha entregado nuestro alcalde, la reunión se forzó un poco, porque esto no estaba programado, por algo es extraordinario, por algunos elementos que gatillaron eso, el 1º elemento que gatilló es que la empresa Colbún a dicho en este Concejo en reiteradas oportunidades que las empresas que vengan a trabajar acá en el proyecto, a lo menos deben contratar el 30% de la mano de obra local, ya sea de Santa Bárbara o Quilaco, bajo ese prisma la verdad es que muchos de nuestros vecinos y la mayoría de los que están acá, hemos descubierto un fenómeno que hemos conversado en varias oportunidades con D. Jorge Navarrete y su secretaria acompañante, sabedores que las empresas están recibiendo este 30%, hay mucha gente nuestra y gente de Santa Bárbara, porque el pacto de honor de caballeros que hicimos con Colbún, se hizo una estrategia como empezar a hacer que la gente fluya hacia las distintas empresas, era D. Jorge Navarrete, D. Claudio Melo, ese era el contacto y después de ahí ellos hacen los contactos con las empresas para que empiecen a entregar nombres, currículum, eso nosotros creemos que no esta funcionando correctamente, creemos que ahí hay un problema, creemos que la cantidad de personas que tiene Santa Bárbara no representan necesariamente el porcentaje que debiera, yo creo que nos lleva adelantada y la culpa no es de ellos, la culpa en más bien nuestra, entonces por eso es que asumimos esta decisión de poder reunirnos con ustedes, justamente para que las empresas o quienes las representan en este caso, conocieran de nuestra fuente la inquietud, aquí hay mucha gente que a través de oficinas de las empresas se contactan directamente con las personas y no están pasando por este acuerdo que nosotros tenemos de funcionamiento, entonces tanto la autoridad local como el alcalde, los concejales, estamos quedando en alguna medida mal parados ante las comunidades, porque la gente dice: parece que no es necesario llevar el currículum al Depto. Desarrollo Comunitario, porque más vale ir directamente y parece que así entra la gente, porque de hecho hay ejemplos y experiencias, entonces es un poco lo que queríamos conversar, yo pienso, que si bien el 15% es el mínimo y nosotros vamos a

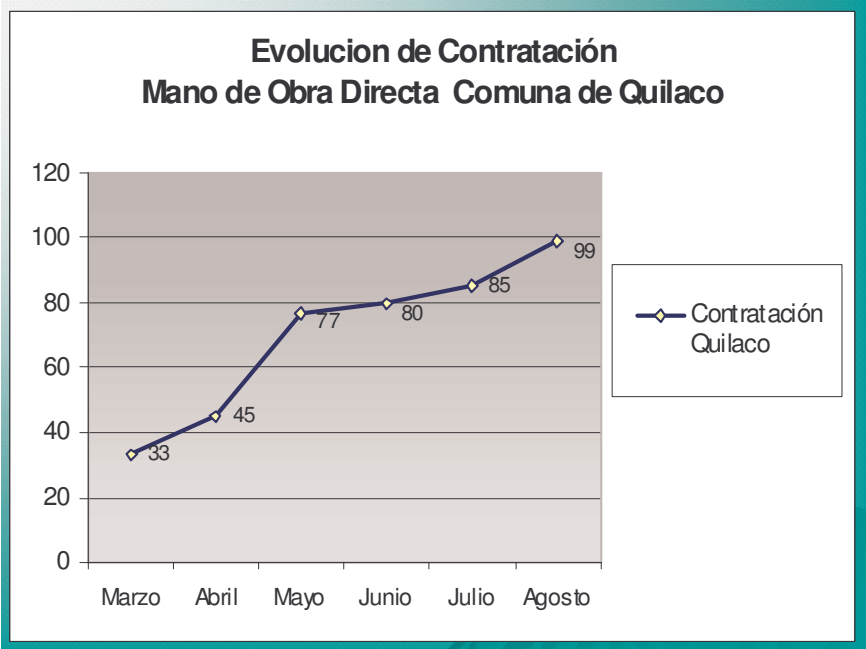
pedir el máximo, todo lo que se pueda, más del 15%, porque esa es la idea, la idea es que mientras nuestros vecinos cumplan el currículum, tengan el perfil profesional requerido o no profesional, sean preferidos por la empresa, por todas las empresas, esa es una petición cariñosa, aquí no se trata de que hablemos de otra manera, se lo pedimos, porque la verdad, es que nos hace falta, tenemos mucha gente con problemas de empleo y además se comenta entre la gente que ustedes están pagando muy bien, entonces más bien dan ganas de trabajar con ustedes, eso es un poco lo que quería ayudar

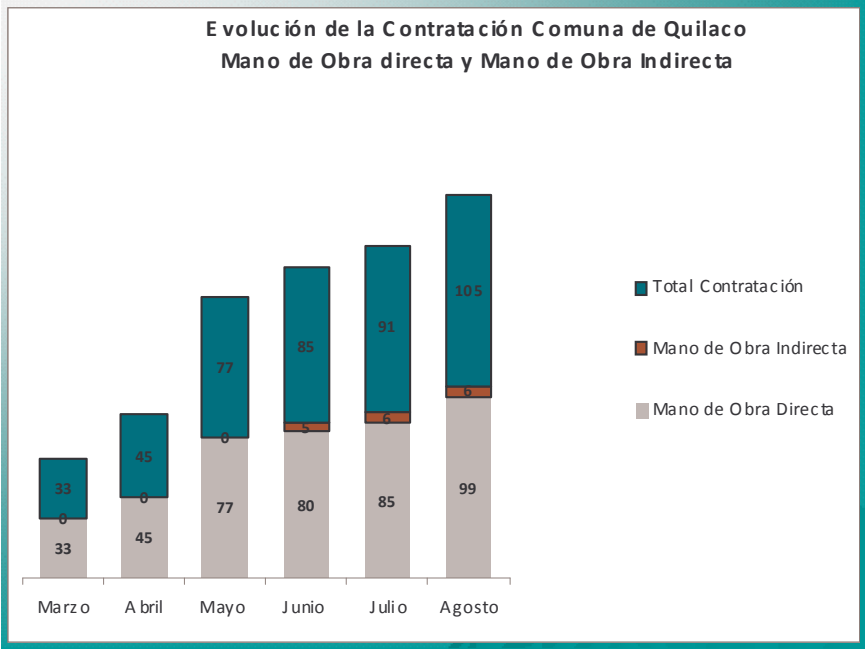


Información Empleo Quilaco

Proyecto Central Hidroeléctrica de Angostura
COLBÚN

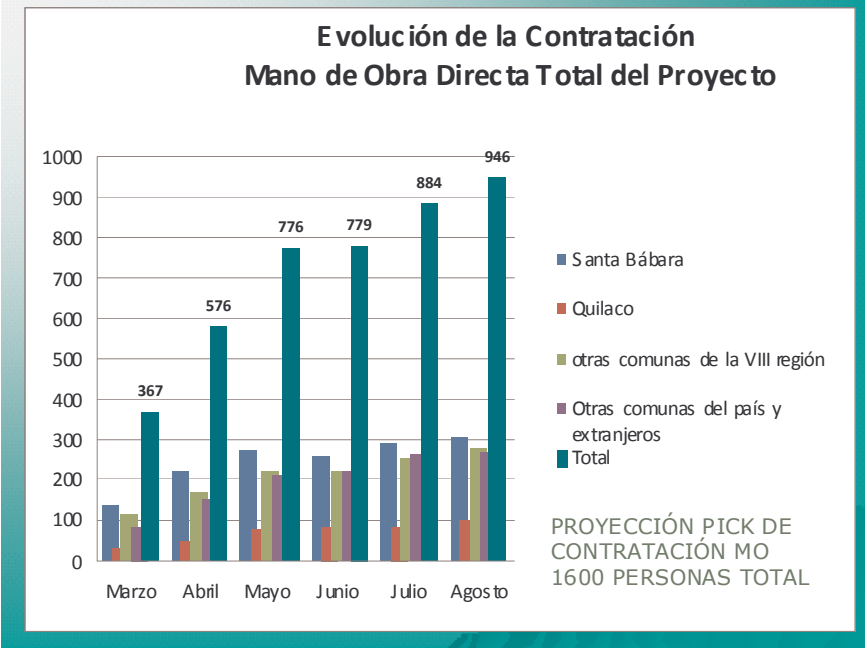
Jorge Navarrete
Juliette Gil





ALGUNOS OBSERVACIONES DEL PROCESO

- Hasta Julio en OMIL de Quilaco están inscritos 296 Personas
 - Hombre 255
 - Mujeres 71
- Enviados a las empresas 148 curriculum → 50% (marzo-julio)
- Contratados → 67% de los 148 Curriculum presentados
- Reuniones mensuales con OMIL de Quilaco y Santa Bárbara, Contratistas y Juntas de Vecinos.
- La Municipalidad esta levantamiento de información de proveedores



CONCEJAL ROA: Hay una sensación de que todo el mundo va a quedar contratado en la construcción, de que vamos a solucionar el 100% de la cesantía con Colbún y la construcción de la central, y tampoco no es correcto generar tantas falsas expectativas a los vecinos, porque el compromiso ustedes lo asumieron durante la duración del proyecto y es ahí donde se va a cumplir finalmente al término de la construcción, no asegura que va a ser contratado desde un comienzo hasta el final, eso lo dijeron desde un 1º momento, dentro del periodo total de la construcción de la obra se va a absorber una cantidad de mano de obra y eso lo entendemos, aunque no queramos, la idea hubiera sido que todos estuvieran contratados desde el primer día hasta el último día, pero lamentablemente por los requerimientos de currículum, de experiencia, no va a ser viable, por las mismas etapas de la construcción, pero lo que si nos molesta y en lo personal, el punto central de la discusión, asumiendo que son un porcentaje mayoritario, minoritario, que haya un incremento, etc., pero hay una estructura que nos dimos, en la que hemos fallado, porque tal vez las personas que se hayan incrementado a lo mejor no han sido colocadas directamente por la OMIL, porque esa es la experiencia, yo digo experiencia personal de incluso yo haber ayudado a colocar un par de personas por fuera de la estructura de ustedes, era una cuestión por necesidad inmediata, o sea, si yo estaba viendo que no estaba funcionando la estructura, entonces a mis vecinos tengo que tratar de buscarles trabajo, buscar por otro lado, ese es el tema, a lo mejor porcentualmente cantidades mayores o menores, esta bien, van a contratar 500 ó 200 más, no es a lo que voy yo, a lo que voy yo es la certeza de que las personas que estén seguir la estructura, que no haya un salto, que no haya bypass como ocurría con una oficina y una secretaria de una oficina en Santa Bárbara que contrataba directamente las personas, donde iban directamente a dejar los currículum, no los dejaban aquí en la OMIL o dejaban una copia en OMIL y dejaban una copia con la secretaria de una empresa en la oficina de Santa Bárbara y lo llamaban por ese currículum y no por el que se enviaba para acá, porque resulta que el que enviaban de acá el mes siguiente se recepciona en las reuniones de trabajo que tienen ustedes; el otro punto es también a lo mejor poder difundir ante nuestros vecinos y no generar falsas expectativas, porque en definitiva eso es lo que generamos y después los culpables somos nosotros de no haberlos insertado laboralmente, todo esto es un punto super importante D. Joaquín, en el sentido de requerir especialidades, currículum durante ciertas etapas, entonces sería una buena acotación para trabajarlo de aquí para adelante, porque estamos pensando y podemos mejorar, de hacer un mapa temporal de la cantidad de personas que van a necesitar aproximadamente, porque ustedes tienen las estimaciones, pero con los currículum, con las especialidades que van a pedir, porque si a lo mejor la mayoría de mis vecinos acá puede ser jornalero o maestro de 1ª, saber por ejemplo en octubre del año 2011 se va a requerir una cantidad importante y ahí estar preparados para eso, porque la 1ª etapa requerimos currículum con experiencia en minería con las tronadura y a lo mejor no los tenemos, para más adelante saber, estar preparados cuando las empresas necesiten cierto tipo de profesionales, de maestros con ciertas especialidades, pero el tema, en el caso mío, no es tanto la crítica a la gente de Colbún, sino más bien a las empresas contratistas, los representantes de Claro Vicuña, Compax, Angostura, Fe Grande, porque efectivamente todos nosotros hemos tomado conocimiento de personas que han contratado, pero no por la vía que nosotros institucionalmente habíamos fijado y que era lo más ordenado, lo más correcto, a ustedes les da lo mismo, a ustedes les interesa hacer su trabajo, cumplir, dar trabajo, pero nosotros tenemos un compromiso mayor en el caso del municipio, nosotros como concejales e incluso Colbún, las sensibilidades se afectan con ellos, no con Claro Vicuña, no con Fe Grande, no hay sensibilidades de que nos vamos a enemistar y no vamos a tener un periodo grato de trabajo, no, ustedes llegan, hacen su trabajo lo más eficientemente posible, lo

mejor posible y nada más, pero el compromiso a quien estamos dejando mal también es a Colbún, porque son ellos los que asumieron el compromiso de que la inserción laboral pasaba por la estructura que ellos mismos nos propusieron, entonces la crítica va hacia ustedes en realidad, porque es efectivo, yo no sé, cada uno tiene una experiencia personal que puede aportar, de que han contratado personas de Quilaco, de Santa Bárbara o de otras comunas y ni siquiera considerando la especialidad, o sea la especialidad yo la acepto, el currículum, pero hay personas que tienen la misma competencia y experiencia profesional de muchos de los vecinos de Quilaco, muchos acá trabajaron con Endesa en la construcción de Ralco y de Pangué, por lo tanto, tiene la experiencia y haber contratado personas de otras comunas que ni siquiera con el perfil más profesional, porque Claro Vicuña Valenzuela está haciendo el camino de reposición, las tronaduras yo las acepto, pero para Claro Vicuña Valenzuela hay muchos vecinos acá que tienen las competencias para poder trabajar en esa faena.

JOAQUIN SILVA: Sobre el tema específico del consorcio Claro Vicuña, ellos la disposición y el compromiso nuestro, tanto con las autoridades, como con ustedes, es el 30% de mano de obra local, en el caso de Claro Vicuña, ellos la mano de obra local contratada es un 52%, por lo tanto, ellos sí están haciendo un esfuerzo grande por tratar y sacar lo mejor de cada uno de los contratados para acomodarlos en las diferentes funciones que requiere su contrato, un 25% de la gente contratada a la fecha corresponde a jornales, por lo tanto, estamos hablando de un 27% de la gente que trabaja que son mano de obra local, están que no son jornales, tal vez con o sin las capacidades y las facultades, tal vez es un proceso de formación, tal vez en un proceso de capacitación que les permita salir con un mejor rango que el que entraron

CONCEJAL ROA: ¿Cuántos de esos pasaron por la estructura?, eso me gustaría saber

JORGE NAVARRETE: Específicamente Claro Vicuña, cuando llegaron, no había información, porque ellos llegaron inicialmente en enero y en enero empezaron a contratar a la gente, y ellos empezaron a contratar gente que llegaba allá, no así por ejemplo la OMIL de Santa Bárbara que se contactó de inmediato con ellos y les llevó antecedentes, por eso es que yo vine inicialmente aquí y me reuní con varias de las personas que están aquí, para que diéramos inicio a este tema de la contratación de mano de obra local, estuve en una reunión, no de concejo, pero con gente de la municipalidad, donde establecimos de que fuera por intermedio de la municipalidad, pero no había antecedentes, o sea podía haber a lo mejor alguna lista en general, donde habían 1.000 personas inscritas, donde no había ningún filtro y no podíamos trabajar con esa lista, desde ese momento Claro Vicuña dio inicio a pedirnos a nosotros que llamáramos directamente a las oficinas a pedir la gente, y respondiéndole al concejal con respecto al procedimiento, el procedimiento es: la empresa contratista con la OMIL son los que reciben y se traspasan la información, nosotros de repente hacemos de puente, porque nos llega mucha información extra, que también la hacemos llegar a las empresas contratistas directamente nosotros, pero siempre haciendo la salvedad de que si ellos no están inscritos van a tener que inscribirse en la OMIL, porque le van a exigir la certificación de que son de la comuna de Quilaco o Santa Bárbara, en este caso, o sea el procedimiento vuelve normalmente a la municipalidad, independiente que el otro día revisábamos unos currículum y teníamos 7 u 8 currículum de la misma persona y también estaba en la oficina de OMIL, entonces nosotros no negamos la recepción de los documentos que nos entrega la gente en la calle, que nos va a entregar allá, que nos llama por teléfono, que nos espera en el puente etc. y nos entregan currículum, nosotros trabajamos con la gente y recibimos la información, ahora hay que tomar en cuenta de que cada empresa tiene

su proceso de contratación y depende mucho de los frentes de trabajo que van abriendo, Claro Vicuña esta en un proceso ya casi al límite y con un 52% de contratación de mano de obra local, Angostura en este momento esta recién abriendo muchos frentes de trabajo y en el proyecto general más o menos un 40% de la contratación de mano de obra, nos queda un 60% todavía de contratación, y como decía el otro concejal, esto tampoco es lineal, sino que hay una curva, la cual al periodo de tiempo, a los frentes de trabajo que se vayan abriendo, porque no todas las faenas se pueden hacer juntas, por ejemplo, un movimiento de tierra no pueden tener a los obreros o los jornales esperando, o los enfierradores, los carpinteros que van a hacer moldaje, no los pueden tener ahí, sino que 1º se inicia el proceso de movimiento de tierra, que es lo que están haciendo en este momento, eso también hay que tenerlo claro

CONCEJAL VALLEJOS: Yo en realidad, todo eso puede ser valido, pero yo veo que los porcentajes todavía estamos muy bajos, Quilaco con respecto a Santa Bárbara o a la contratación en general, estamos bajos, ahora lo que a mí me gustaría es apelar a las voluntades, porque en 1º lugar nosotros como hemos dicho todos aquí, hemos tenido la voluntad de que potenciemos la OMIL y que por ahí se pueda trabajar todo el tema de la contratación de mano de obra, pero como dice usted, usted no se niega a recibir currículum en ningún lado y la desesperación de nuestros vecinos hace que hayan 7 currículum de la misma persona, entonces la forma que nosotros podemos nuevamente tomar el acuerdo, es que parta por aquí, pero no solamente con ustedes, sino que con las empresas contratistas que están ahora sentadas a la mesa y que no me cabe duda que van a tener la voluntad de contratar más vecinos Quilaquinos, porque la necesidad ustedes la ven, esta aquí, esta sentada alrededor de nuestra mesa, entonces yo siento que con una buena voluntad de ustedes nos van a solucionar en parte nuestros problemas, sabemos nosotros que no se nos va a terminar la cesantía en la comuna porque ustedes llegaron, yo eso lo tengo claro, pero con una buena voluntad yo creo que el porcentaje va a bajar

CONCEJAL SANHUEZA: D. Joaquín, la relación porcentual entre Santa Bárbara y Quilaco que mencionó mi colega, es 1 a 3 más o menos actualmente ¿esa relación se va a mantener durante el tiempo?, por un tema de densidad poblacional entiendo yo

JOAQUIN SILVA: Esperemos que no, el compromiso asumido por nosotros en el concejo fue potenciar la contratación de mano de obra Quilaquina, creo que con cifra en mano estamos demostrando de que esa intención no sólo fue en palabras, sino que se llevó a la práctica, como bien dijo D. Jorge, hoy día estamos alrededor del 50% de la contratación del pick del proyecto, nosotros esperamos que en 1 año más la cantidad de gente contratada borde las 1.800.- incluso puede llegar a las 2.000, por lo tanto camino y tiempo hay para modificar esa cifra, hoy día si fuéramos rigurosos, acogiéndonos a los datos del último censo, efectivamente la población de Santa Bárbara triplica la población de Quilaco, y así como ustedes tienen la inquietud y la intención de colocar la mayor cantidad de vecinos posibles, por el otro lado esta la misma inquietud, nosotros dimos un paso concreto para subsanar esta situación y para acercarlo a valores más parejos, pero es un problema de paciencia, como podemos ver en esa grafica la contratación del último mes fueron 58 personas, 19 corresponden acá, por lo tanto si esa barra de contratación de gente se mantiene y si la disposición de parte nuestra y de la empresa contratista era privilegiar en la medida de lo posible la contratación de mano de obra Quilaquina, esperemos que esa cifra se estreche

CONCEJAL CABEZAS: Citar 3 cosas fundamentales, la 1ª es que nosotros tenemos un informe del 30 de julio entregado por ustedes, donde dice que son 85 las personas contratadas de Quilaco, entonces los reales contratados son 14, 1º eso, 2º precisar que yo tengo aquí la intervención de D. Leonardo donde él dice *"nosotros vamos a buscar un criterio de equiparidad en la contratación de mano de obra en las 2 comunas, aún cuando en términos de las proporciones no debería corresponder"* o sea cuando el nos dice, y él esta claro que nosotros lo entendemos bien *"pero vamos a buscar un criterio, nosotros nos comprometemos a entregarle al contratista un criterio que las personas que se contraten en lo sucesivo sean de Quilaco"* y obviamente ustedes lo reflejan de alguna forma, pero con la contratación de 14 personas, y es ahí cuando entra nuestro problema, porque cuando se van ustedes ese día en la reunión, nosotros le empezamos a dar tranquilidad a nuestra gente, le decimos tranquilos, en agosto van a empezar a contratar, le damos esa tranquilidad, tienen que pasar por la OMIL, tienen que pasar ese proceso, porque fueron los acuerdos que tomamos ese día; tuvimos que pedir esta reunión, y es para contarles un poco para que lo entiendan, no es que estemos con ganas de juntarnos más veces, en el Concejo pasado, en ausencia del presidente titular, vienen los vecinos a decirnos de que siguen esperando, entonces es ahí nuestra preocupación, si ni siquiera es ser majaderos con esto, pero el tema esta que obviamente nosotros terminamos el Concejo y la gente se entera de lo que se dijo, por lo tanto, la gente también se entera de los compromisos de ustedes, y si usted me pregunta obviamente un 20% es alto, ustedes mismos nos aconsejaron hacer algunos lobby con los gerentes de recursos humanos, que viéramos como nosotros podíamos, y a raíz de ahí nace la inquietud del colega Sanhueza, como llamamos nosotros a los gerentes, yo llamé específicamente a uno, que le agradezco su amabilidad por un tema de servicios, que fue tratado en el Concejo, o sea esa persona invirtió lo que no tenía para poder..., y de verdad esta en muy buenas condiciones su lugar y no la han visitado y se comprometieron a visitarla, de hecho hablamos con D. Leonardo Díaz directo, hay gente de acá que tiene mucha expertis, yo el otro día preguntaba y hablaba con los colegas y les decía: no será que nosotros hacemos mal el currículum, no será que esta mal escrito, que describimos mal el trabajo que los chiquillos de la comuna hacen, porque puede ser que alguno es maestro y le puede poner mal no se, le buscamos explicaciones, porque de verdad y yo voy a insistir en lo mismo, si nosotros le pudiéramos dar la palabra a más de alguien de los vecinos que están aquí, ellos saben y el otro día tuvimos la oportunidad con nombre y apellido quienes son los que habían entrado sin pasar por la OMIL, Claudio decía pero cómo, porque se dan cuenta que por respetar los procesos, porque después dejamos de llamar, yo creo haber llamado una vez a D. Ricardo y nunca más, porque quedamos en que los procesos se iban a cumplir y que íbamos a respetar los procesos para no tener problemas entre todos, y nos volvemos a dar cuenta que el proceso no se cumple, si ese es nuestro problema y lamentablemente la secretaria que todos hablan es de Santa Bárbara, pero también a entrado gente de Quilaco, nos enterábamos el lunes pasado, eso por un lado, el tema de los servicios, es tremendamente importante, aquí hay gente que ha hecho inversiones reales y grandes, porque tienen ganas de poder surgir, cuando ya se decidió que Angostura se iba a hacer, nuestra postura fue apoyar a Colbún para que viniera a solucionarnos y ayudarnos, no a solucionar, porque no nos pueden solucionar los problemas de la gente, pero un sueldo estable por un año ayuda a una familia enormemente o a alguien que se instala con servicio, de hecho nosotros cuando hemos asistido a cursos, en más de una oportunidad hemos ido a pensiones muy malas, esta pensión es un lujo, y Colbún todavía no ha hecho la visita y mi reflexión e invitación es, que si bien es cierto, el proceso se ha ido mejorando, pero hay que buscar una forma más efectiva, porque en un minuto cuando ustedes dicen que no teníamos OMIL y por eso entró tanta gente al Consorcio Compax, pero de un

principio quedamos que lo íbamos a ver con el municipio, desde un principio, entonces es ahí donde tenemos las contraposiciones lamentablemente.

JOAQUIN SILVA: En el mes de marzo ya se genera un quiebre que hemos ido suavizando mucho en el tiempo, en la lámina de marzo la relación no es 1 a 3, es 1 a 6, o sea, ya se ha ido suavizando esa curva y pierdan cuidado, que tanto de parte nuestra como de parte de las 2 principales empresas contratistas existe la voluntad y la disposición de priorizar la mano de obra local, así que por ese lado el compromiso existe

CONCEJAL CABEZAS: O sea si la curva lo indica y se agradece, pero nosotros necesitamos que el esfuerzo que ustedes hagan, lo entendemos, pero tiene que ser ojala mayor

JULIETTE GIL: Yo quiero hacer una apreciación de lo que dice Joaquín, como se muestra efectivamente en la curva ha habido un crecimiento, que no es el crecimiento esperado de parte de ustedes, estamos de acuerdo, también hay que ver que el proceso de contratación por un lado, en el caso de Santa Bárbara, nos tomó una ventaja considerable al principio, pero después tuvo un estancamiento, por lo que también les conversamos acá en la última reunión de Concejo, cuando estuvimos, que era relacionado con el tema del clima y que también lo vimos, lo conversamos, que no se habían abierto algunas fuentes de trabajo, que no se habían autorizado algunos puntos de trabajo y por lo tanto en la contratación del mes de junio y julio no fue muy importante y sin embargo ahí se empezó a recortar un poco la ventaja con Santa Bárbara y ya para el mes de agosto, que se había reactivado la contratación, igual se esta trabajando en torno a eso, o sea, si bien es cierto, si pudiéramos hacer una comparación entre marzo y agosto, es decir, la diferencia cuando a habido contratación, si se ha priorizado un poco el tema de Quilaco, esa era una observación que quería plantear

CONCEJAL SOLAR: Una de las ventajas que tenemos nosotros los concejales acá, es que conocemos a la gente casi personalmente, y en la 1ª lista que ustedes entregaron, la entregaron con más detalle, por ejemplo, el domicilio, no digo el número de la casa, pero decía el sector, Loncopangue, San Ramón, Rucalhue, Quilaco, ahora sale sin eso, el último registro que nosotros tenemos no viene, y yo voy a criticar un poco este acuerdo que hay entre municipio, Dideco y Colbún, porque si yo le saco a toda la gente que es de Loncopangue y que no son pocos los que están de Loncopangue, que no pasaron por la OMIL, porque la empresa tiene un acuerdo con los más cercanos afectados directamente, y eso entre Loncopangue y San Ramón son como el 50% de contratados, entonces lo que la OMIL a ingresado a las distintas empresas me queda el 50% de 99, amén que ese 50% esta también complicado porque hay gente que no pasa por la OMIL y esta contratada, yo tengo nombre de gente que hoy día esta con examen hecho que no ha pasado por la OMIL y que esta en Santa Bárbara esperando que lo llamen, entonces hago este desglose porque resulta que yo quiero ver la eficiencia suya D. Jorge con D. Claudio con la empresa, no esta funcionando, porque ustedes no tienen más de 30 personas en los distintos proyectos, la OMIL no tiene más de 30 de 99, entonces claro, yo igual me alegro porque son gente nuestra que esta trabajando en la empresa, no importa que no se coordine, pero deberíamos seguir haciendo vivir esta coordinación si en realidad no da fruto, yo parto por ahí, ahora si aquí nuestro colega puso palabras de D. Leonardo, también esta en acta, él dice " En la 1ª quincena de agosto se van a contratar 200 personas aproximadamente en el proyecto y de esas 200 personas vamos a tratar de que el máximo sea de Quilaco"

entendiendo que a veces no cuadra el currículum de la persona con la necesidad que tiene la empresa, sin embargo para un mejor funcionar, lo decía Pablo también, aquí tenemos que confesarnos, yo creo que no sacamos nada con hacer estas reuniones muy largas y empezar a enrostrarnos nuestro trabajo que no ha sido muy fructífero, nosotros más que nada queríamos convocar a las empresas que están acá para que nos conocieran y supieran que nosotros tenemos este sentimiento, de que creemos que somos anfitriones, muchos colegas estuvimos a favor, allanamos en la medida de lo posible a que no le tiraran tantos huevos duros a Colbún, entre esos estuve yo, yo soy un concejal que llevo 18 años acá, por lo que vi los huevos duros de Ralco, vi los huevos duros de Pangue y los huevos duros de ustedes, entonces de repente y esta es una cuestión que quiero que lo entiendan, porque no estoy aquí llorando, ni estoy haciendo nada que tenga que ver con presiones indebidas, en Santa Bárbara le tiraron más huevos duros que aquí, nosotros hicimos casi una defensa de la necesidad, 1º dijimos es una necesidad nacional de producir más energía, y 2º ya hay 2 centrales instaladas en el río, una 3ª prácticamente ya da lo mismo y a lo mejor si discutimos una 4ª nos va a dar lo mismo, porque el río ya esta trancado, entonces lo que pedimos de buena voluntad es porqué no trabajamos, si aquí el 30% es el mínimo, pero nosotros los vamos a querer más si pasa ese 30% , el 90% de la gente que ingresó es jornal y como los conocemos, hay gente que tenía cierta especialidad y trabajo en los túneles de Ralco y están de jornal acá, aquí esta una de las personas que salió bastante potenciado en la construcción de Ralco, fue el "tata", que hoy día no se en qué empresa estará, esa persona al final terminó siendo capataz de la construcción del túnel, y aquí hay varios ex Ralco, entonces si bien es cierto que legalmente a Colbún le corresponde demostrar que hay un 30% contratado, yo apelo a todas esas cosas, a la sensibilidad, porque yo creo que los vecinos nuestros merecen que se le de la oportunidad de trabajar, si bien es cierto, que a lo mejor hoy día todavía no existen los cupos, pero yo de repente le hago la pregunta a usted, y discúlpeme porque nosotros tenemos que hacer reflexiones, si nosotros no hubiésemos hecho una seguidilla de reuniones a lo mejor los 99 son 60, entonces bien vale la pena que conversemos y nos conozcamos

CONCEJAL SANHUEZA: En realidad como dice Edgardo, D. Joaquín, la idea no es extender tanto las reuniones, si bien es cierto acá hay muchos Quilaquinos que sí tienen especialidades como las que dice Edgardo, lo que a mí me gustaría saber y si usted nos puede decir ¿Cuáles son los criterios que va a emplear Colbún para equilibrar un poco más la balanza?, empezando de aquí en adelante, considerando que nuestra OMIL va a comenzar a trabajar en un proceso de filtro un poco más depurado, porque ya a medida que vaya avanzando el proyecto van a venir intervenciones en el sentido más de especialidades, tenemos carpinteros, enfierradores, tenemos especialistas mecánicos, en electricidad, yo creo que el trabajo de la OMIL va a tener que ser filtrar un poco más y trabajar en eso, pero ¿los criterios?, para nosotros transmitir en la misma sintonía

JOAQUIN SILVA: Reitero el compromiso asumido por D. Leonardo, en relación a la invitación al último Concejo, se va a priorizar en la medida de lo posible la contratación de mano de obra de Quilaco, la cifras lo avalan, es verdad que tal vez los números no suenan tan rimbombantes como a todos nos gustaría, pero hay que ponerlos dentro del universo total, yo contaba 19, porque a la reunión que vinimos fue el 12 de julio, a principios de julio, las 5 personas contratadas en el transcurso de julio ya son fruto de esa reunión, por lo tanto, yo pongo la fecha de corte con los 80 que teníamos en junio, de ahí saco la cifra del 20% y en el entendido de que hoy estamos alrededor del 50% del pick de contratación, si tenemos un comportamiento similar al registrado entre los meses de junio y julio, donde un tercio de la gente contratada correspondía a

Quilaquinos, si eso logramos hacerlo relativamente estable en el tiempo, a poco andar la cifra va a ser 15 y 15% ó 50 y 50%, porque el 30% lo tenemos holgadamente pasado y no hemos bajado nunca del 40%, rondamos entre el 42 y el 45% de contratación de mano de obra local, por lo tanto si este comportamiento somos capaces de sostenerlo en el tiempo, una vez que se genere la oportunidad de contratación de mano de obra más calificada y la comuna abastece de esa calificación, yo creo que en 6 meses habría que hacer un análisis más detenido, debiéramos estar más cercano al 60-40% que al 20-80% que hay hoy día

CONCEJAL ROA: El tema no es porcentualmente, y me habría gustado que las empresas pudieran conversar y hablar con nosotros, dialogar, el tema no es porcentual, es la estructura de contratación, la mecánica, el procedimiento de contratación, si porcentualmente igual vamos a tener vecinos insatisfechos

JOAQUIN SILVA: Afortunadamente aquí estamos todos los actores, o sea, lo que nosotros validemos como procedimiento aquí y ahora, va a ser lo que se va a implementar, la reunión anterior estábamos sólo nosotros, hoy día están los 2 mayores demandantes proveedores

CONCEJAL ROA: Por eso me gustaría conversar con los representantes de las empresas, porque en definitiva son ellos, lo dije en un comienzo, ustedes están bien, ustedes tienen su protocolo que aprobamos nosotros la forma, el problema es que en la realidad las empresas han contratado no respetando el protocolo al que llegaron las comunas, por eso es que me gustaría que centráramos la conversación en eso ahora, lo otro ya está claro

CONCEJAL RUIZ: Recientemente se estuvo acordando, que en el mes de julio hubo un compromiso de parte de la empresa Colbún y que contrataron a un número determinado de personas de aquí de Quilaco, ahora que están los mayores jefes de cada una de las empresas subcontratistas, entonces porqué ahora reafirmamos eso, ya que la obra va avanzando y va llegando al punto pick o está muy cercano a ello, que se genere hoy día 23 de agosto un compromiso formal para que se de un nuevo impulso para una nueva contratación, dándole un poco de privilegio a la gente nuestra, entonces yo creo que sería el momento ideal para que ustedes asumieran ese compromiso y nos dieran esa respuesta a nosotros y al mismo tiempo se informara la gente que nos acompaña ahora aquí en el salón del Concejo

SR. ALCALDE: Hemos estado todos los actores en el diálogo recordando las reuniones que pasadas, pero ahora nos interesa escuchar a quienes van a ser los que van a generar empleo, me gustaría escuchar a D. Cesar Latorre

CESAR LATORRE: Hay 2 puntos, yo llegué el 1º de febrero acá, me acerqué los primeros días de febrero tanto a la OMIL de Santa Bárbara y vine aquí a la municipalidad y no tenía OMIL, no estaba funcionando, abrimos una oficina nuestra en Santa Bárbara, la secretaria que hace mención el señor, no es de Santa Bárbara, ni de Quilaco, la elegimos de Los Ángeles, precisamente para que no interfiriera en la contratación de las personas

CONCEJAL CABEZAS: Yo no nombré ninguna empresa señor

CESAR LATORRE: La secretaria es de Los Ángeles, y la otra orden que tiene la secretaria es de recibir los currículum de las personas que vayan, hay que tener un respeto, yo no puedo decirle no ¿de dónde es usted?, de Quilaco, no, no puedo recibirle el currículum, nosotros recibimos todos los currículum, sean de Quilaco, Talca, Chillán, Concepción, Santa Bárbara, la OMIL de Santa Bárbara nos hizo llegar todos los currículum y después en febrero, si usted se recuerda sr. Alcalde, tuvimos una reunión, hubo una reunión con los señores de Colbún, en la cual quedamos ya comunicados con la OMIL y ustedes también hicieron llegar currículum, y desde ahí hemos estado eligiendo personal y a llegado; también tocaron el tema que entraron como jornales, si, la mayoría a entrado como jornales, pero tendría que ser más exacto yo en decir cuantas son las personas que han ingresado de jornales y son secretarios técnicos y prácticamente el sueldo se les dobló

CONCEJAL SOLAR: No estaba criticando que fueran jornales, solamente lo que estaba diciendo es que de repente se dice que no esta el currículum, por lo tanto, no te contrato, la verdad es que hay gente que esta dispuesta a trabajar de jornal si no hay otra cosa, pero que hay gente con experiencia trabajando en otras cosas si.

CESAR LATORRE: Ustedes mismos tienen que decirle a la gente de la comunidad antes de que vayan a las oficinas, que pasen por acá, por la municipalidad, por la OMIL y van con el papel de la OMIL, entonces para mí sería mucho más fácil, nosotros como Constructora Angostura vamos a tratar de absorber lo que más se pueda la mano de obra local, estamos llegando lo más lejos Antuco, pero la mano de obra local para nosotros es super importante, por lo mismo hay muchas cosas, empezamos ya con jornadas nuevas de trabajo, entonces a todos nos conviene que sean de cerca, quería tocar ese punto

JOAN MARIA SALARI: Yo quisiera también señalar que es nuestro interés incluso tener gente de Quilaco, porque es cerca, es un lugar cerca y obviamente más fácil de manejar por nosotros, ahora no se cuales han sido en el pasado los problemas de comunicación, pero yo aquí traigo una lista de personal que tenemos previsto ingresar, tengo las fechas estimadas que la ponemos a disposición y para nosotros en la medida que esta gente cumpla con los requisitos, cumpla con estas especialidades y funcione, con mucho gusto vamos a contratar.

1. **PROCESO DE CONTRATACION**

Recolección de Currículum Selección de los mejores perfiles, pruebas para los oficios especializados y sorteo para jornales.

2. **PROYECCION PERFILES EN OFICIOS REQUERIDOS**

• **REQUERIMOS CON URGENCIA:**

- 2 Dibujantes Cadistas
- 6 Operadores Track Drill
- 10 Operadores Jumbo
- 4 Operadores Cargador
- 2 Operadores Excavadora
- 2 Chóferes Camión Combustible

• **REQUERIMOS PARA DENRO DE 10 DIAS:**

- 15 Mineros
- 15 Jornales

• **REQUERIMOS DENTRO DE UN MES:**

- 6 Operadores Grúas
- 48 Chóferes Camión Tolva
- 4 Operadores Bomba Shotcrete

• **Se requerirá más adelante en 2 ó 3 meses cuando comiencen los concretos**

- 40 Albañiles
- 20 Enfierradores
- 40 Carpinteros
- 100 Jornales

CESAR LATORRE: Lo otro, para que ustedes sepan, ayer se contrataron 45 personas en la oficina y 8 eran de Quilaco, hoy día ya entraron 8 personas más, nosotros estamos tratando de absorber toda la mano de obra local

CONCEJAL VALLEJOS: Esa es la idea nuestra, apelar a la voluntad de la empresa para que la gente sea Quilaquina

JOAN MARIA SALARI: Hay una cuestión, que obviamente lo que estamos haciendo en este periodo son trabajos en subterráneos, y los trabajos en subterráneos hay que tener cierta experiencia, a lo mejor es un buen operador, pero no trabajó en subterráneo y no pasa la prueba, eso puede darse

CONCEJAL ROA: Para poder prepararnos más, trabajar más con los vecinos, para que estemos más informados nosotros y ellos también y no generar más falsa expectativa, si es posible la mecánica de aquí en adelante de ir teniendo claridad de las especialidades que se van requiriendo y en qué proporciones, el mapa general de la obra, para poder ir conociendo, incluso más, si pudieran ser servicios relacionados, también tener cierta claridad de en qué momento se van a empezar a producir esos vacantes y en qué proporción de contratación, para que podamos ir preparando los currículum con más tiempo y separando, y a la gente decirle mire: enfierrador van a necesitar en 3 meses más, antes imposible, ya no importa, voy a ser jornalero, si quiere un soldador calificado, va a ser en un año más, ya perfecto, prefiero esperar un año más

JOAN MARIA SALARI: Nosotros aquí hemos listado un número significativo de personas que vamos a necesitar de aquí a diciembre, indica lo que estamos buscando aquí hoy mismo, lo que vamos a requerir dentro de 10 días, lo que vamos a requerir en un mes y los que van a estar a finales de septiembre hasta diciembre, es un número importante de personal, porque ya verán ustedes que, por ejemplo, ya vamos a estar requiriendo hoy un total de más de 20 personas, son especialidades distintas, tenemos operadores de escavadoras, chóferes de camión, operadores de cargador, operadores de jumbo, me dicen que es muy difícil de conseguir, dibujantes cadistas, tenemos en 15 días vamos a ingresar por lo menos 15 mineros más, 15 jornales más y en 1 mes vamos a estar ingresando 48 choferes de camión tolva, operadores, tienen que pasar la prueba ingresando al túnel en retromarcha, eso es lo que necesitamos nosotros, a lo mejor hay muy buenos choferes pero que no están acostumbrados a eso y no pasan la prueba, nosotros obviamente todo lo que son especialidades tienen que pasar la prueba

CONCEJAL CABEZAS: Cuando habla de pruebas, ¿se refiere a una prueba que ustedes le hacen?

JOAN MARIA SALARI: Son camiones modernos, así que tiene que ser gente que maneja camiones de último modelo y tienen que saber ingresarlo a los túneles, 6 operadores de grúas, operador de bomba shotcrete, y luego ya vamos a entrar a la parte de obra civil y ahí vamos a requerir 40 albañiles, unos 20 enfierradores, 40 carpinteros y unos 100 jornales

CONCEJAL ROA: Y eso ¿a partir de cuándo?

JOAN MARIA SALARI: De septiembre a noviembre, seguramente aquí habrá que agregar alguna otra especialidad que va surgiendo día a día y trataremos de informar

SR. ALCALDE: Les quiero contar una anécdota, que por un lado esa anécdota fue feliz y favorable, llegó una empresa contratada por ustedes, donde necesitaron 8 choferes, de los 8 fueron 7 contratados de Santa Bárbara 1 de Quilaco, pero digo que fue feliz porque la empresa no duro nada y les quedó debiendo, y fue una sola persona de Quilaco que esta afectada, no se si habrán llegado a un acuerdo, porque andaban buscando acuerdo, ahora yo al ver esto que usted me esta entregando, estas personas, vecinos que están aquí, que yo les veo la cara, en el transcurso de 3 meses no podría haber ninguno sin trabajo, porque aquí hay de todo, bueno de todo no, pero si usted me pregunta por un dibujante cadista no me atrevo, pero cuando ya estamos hablando de operadores cargador, puede que tengamos, camiones tolva tenemos choferes, choferes de camión de combustible, tenemos choferes, o sea no tendría que quedar ninguno afuera, cuando habla de los mineros nosotros a lo mejor no tenemos mineros,

pero si jornales, 15 tenemos, después seguimos hacia abajo, si seguimos con los 40 albañiles que tienen un plazo de 2 a 3 meses, más tenemos que han trabajado, enfierradores hay, carpinteros también y jornales hay, lo que me preocupa es que aquí tengo una persona, por lo menos uno, esta aquí en esta sala, el es D. Alexis Sandoval, él esta esperando también la oportunidad de trabajo, porque él es electricista industrial, cuando recién en la empresa Colbún empezamos a conversar, dijo que una de las cosas que iba a pedir eran ya para el final, era ese tipo de personas que tengan esos conocimientos, como no aparece en el listado me empecé a preocupar, ¿cuándo más o menos tendrá oportunidad él?

JORGE NAVARRETE: Eso es para montaje.

Yo quiero hacer una aclaración, porque quedó la sensación de un concejal, de la ineficiencia que tenía D. Claudio Melo y D. Jorge Navarrete, lo dijo claramente, yo quiero aclarar de que si las personas entraron por otra vía, nosotros obligadamente por ley ambiental y nuestro compromiso que tenemos, es certificar de que sea de la comuna, por lo tanto esas personas que entraron por allá, tuvieron que venir a la municipalidad a certificarse, entonces no entró solamente por allá, o sea obligadamente viene a la municipalidad y para todos los que van a entrar, los que quieren entrar y los que están trabajando, nosotros tenemos que entregarle a la CONAMA la certificación del mínimo del 30% de mano de obra local con el certificado que emite la OMIL o las 4 juntas de vecinos que están autorizadas para poder certificar la residencia de la persona, quería aclararlo, porque quedó la sensación...

CONCEJAL SOLAR: No es sensación, yo siento que viendo los números es una verdad, es distinta una cuestión que se siente y puede que sea mentira, pero yo asumo que es una realidad y lo dije precisamente porque siento que es un punto que hay que discutir, yo no estoy tan seguro, porque resulta que ese mismo criterio que usted acaba de explicar lo podemos hacerlo todo nosotros, ningún problema, lo que no hemos querido los concejales justamente es no despotenciarlos a ustedes, es potenciar, los buenos oficios ¿Quiénes lo iban a hacer?, hablemos en términos más prácticos, los buenos oficios para que nuestra gente de Quilaco entrara a las distintas empresas, se dijo aquí en este Concejo que era la OMIL, en ese tiempo no estaba D. Claudio, la OMIL, D. Jorge Navarrete, la srta. Juliette, esos iban a ser los buenos oficios para que la gente ingresara, usted dio su número de teléfono, yo a muchos vecinos le he entregado su teléfono, en el buen entendido de que una cosa es que usted diga certifíquense en la OMIL y después verán ustedes por donde entran, eso es lo que acabo de entender que usted dice

JORGE NAVARRETE: Las personas que usted dice que entraron por la puerta ancha, esos entraron no por el procedimiento, le dije yo

CONCEJAL SOLAR: Eso es lo que a mí no me gusta, se lo dije honestamente

JORGE NAVARRETE: Yo estoy diciendo que esas personas tuvieron que volver a la municipalidad, porque tenían que certificarse

JOAQUIN SILVA: Nosotros somos parte interesada también en contratar mano de obra local, o sea es un compromiso nuestro con la CONAMA, nosotros tenemos que acreditar esa condición y la manera que tenemos de acreditarla es con certificado de residencia entregado por la OMIL o la junta de vecinos, lo bueno que hay acá es lo siguiente, estamos nosotros, la empresas mandante, están los 2 principales contratos, la Constructora Angostura que ya tiene un diagrama relativamente claro de lo que

viene en los meses siguientes, esta la gente del Consorcio de Compax Claro Vicuña que entre los 2 deben generar sobre el 90% de la contratación, por lo tanto, el acuerdo que suscribamos entre ustedes Municipalidad, Concejo, las 2 empresas de mayor demanda de obra y nosotros como empresa mandante es lo que hay que respetar, si hoy día lo que nosotros queremos canalizar es absolutamente toda la contratación de la OMIL es la instancia donde decimos: señores es el procedimiento que hay que hacer

JULIETTE GIL: Quiero agregar algo respecto a lo que dice Joaquín, también es importante que él haya aclarado eso, si bien es cierto que las 2 empresas que son las mayores contratantes, existen otras empresas que también han solicitado mano de obra y en algunas ocasiones nos hemos comunicado con personas que prefieren esperar a ser llamadas por las otra empresas, en algunas ocasiones con las personas que he conversado les he manifestado tomen esta posibilidad de empleo ahora, que se aseguren 2 ó 3 meses, un poco más o un poco menos, pero tómela y siguen pasando sus documentos en el proceso de las demás empresas, para que no queden cesantes durante este periodo, y por lo tanto, en el momento que vayan requiriendo las otras empresas puedan interesarse también, algunas personas han manifestado que prefieren esperar y se les ha dicho explícitamente: esto puede demorar 1 mes como puede demorar 5 meses más, porque no tenemos claridad en qué momento los van a llamar, si bien es cierto hay una planificación de contratación, hay un presupuesto para contratación, esos presupuestos pueden variar dependiendo de muchas condiciones y también de los oficios que se requieran como lo presentaron ahora la Constructora Angostura, entonces yo creo que es importante también dejar claro, que si bien es cierto, y yo entiendo la necesidad de las personas que están buscando trabajo y que les interesa obviamente contratarse en una empresa mayor, más grande, también es importante transmitirle a las personas que se encuentran con nosotros, en general todos tenemos contacto con gente, de manifestarles eso, que tomen ciertas oportunidades, incluso van haciendo un poco más de currículum, más de experiencia y así sea por corto tiempo, pero al final no van a estar tanto tiempo cesantes mientras llega la posibilidad de entrar a otra empresa, y hemos tenido también de algunas personas que incluso trabajando en una empresa han sido llamadas y traspasadas y han quedado bien, eso es importante aclarar

CONCEJAL SANHUEZA: 2 puntos, el 1º le agradezco a D. Joan María Salari, porque esto ayuda bastante a programarnos como municipio y como OMIL, que no tenga la duda que se va a trabajar en este requerimiento y difundirlo, un poco también el llamado a los vecinos a que, como esto va a ser un documento publico, ellos estén atentos y comunicarse con D. Claudio o con cualquiera de nosotros que va a tener la mejor de las disponibilidades

JOAN MARIA SALARI: Quiero aclarar que esto es una programación de máxima, los 1º tres puntos esos son bastante ya certeros en la fecha, el último es mucho más vulnerable

CONCEJAL SANHUEZA: Si, pero le agradezco este documento porque a la OMIL le entrega un insumo para poder programar y filtrar más el listado que tiene, por eso los criterios que yo le solicitaba cuáles iban a ser, como esto ustedes lo tienen, la triangulación de información entre los diferentes entes puede ser más rápida, cuando ustedes los requieren llamar a la OMIL y obviamente D. Claudio lo va a tener listo, este filtro lo va a tener listo de acuerdo a los requerimientos de uds. Y de este cronograma.

CESAR LATORRE: Me interesa que si tienen currículum, los hagan llegar a la brevedad, porque eso es ahora ya

JOAN MARIA SALARI: De inmediato, porque por ejemplo el punto 1 nosotros lo estamos buscando hoy, estamos buscando 6 operadores de track drill, 10 operadores de jumbo, estamos buscando 2 dibujante cadista, 4 operadores de cargador, 2 operadores de excavadora, 2 choferes de camión combustible, si vienen hoy se les toma la prueba, hay un proceso de prueba de selección y si pasan la prueba se incorporan, ahora en 10 ó 15 días más vamos a incorporar el otro grupo para minería, 15 mineros, 15 jornales, eso ya sería bueno tener los currículum para convocarlos dentro de los 10 días, y luego ya bastante certera es la fecha del 20 de septiembre aproximadamente, que vamos a necesitar los choferes de camión tolva y los operadores de grúa, operadores de bomba shotcrete, el 4º punto será un poco más escalonal

CONCEJAL SANHUEZA: D. Joan, en el caso de Quilaco si bien es cierto que son pocos, hay gente que ha trabajado en minería y que en su momento en Ralco fueron certificados con manejo de explosivos ¿Cómo es el proceso ahí, quién los certifica, ustedes piden alguna certificación de manejo de explosivos?

CESAR LATORRE: Tienen la licencia, si es así ellos deben tener la licencia de manipulación de explosivos, si la tienen vencida nosotros la habilitamos con el departamento de prevención de riesgos, se le hace una pequeña prueba, eso sí, para ver si se acuerdan, lo que pasa es que ustedes saben que Fe Grande estuvo en Ralco, y nos puede respaldar, así que hay mucha gente que conozco, esto es urgente, así que si tienen ese personal, que lo manden por la Omil.

CONCEJAL SANHUEZA: El 2º punto, reafirmando un poco los colegas, con respecto a los servicios, en Quilaco y en particular hay 2 pequeños empresarios que se activaron, de echo hay uno que esta hace bastante tiempo en el sector de Loncopangue y otro en el sector de Quilaco, con el tema de pensión y en Loncopangue con la productora de huevos, yo no se si es factible ahí poder darle una vuelta y poder mejorar

JOAN MARIA SALARI: Mandamos a ver lo que ofrecen, sería bueno que nos presenten y nos digan que es lo que ofrecen y nosotros mandamos a ver

SR. ALCALDE: Yo quiero aclarar algo, aquí se ha dicho que en febrero en el municipio, y me recae a mí, no existía la OMIL, la OMIL cuando llegué estaba, tal vez la persona que estaba ahí a lo mejor no funcionaba, porque yo llego un momento que dije "bueno si la OMIL no funciona, y esto tiene que pasar por un lado, llegué a pensar ¿qué funcionario voy a colocar aquí en la OMIL, que encabece esto para que realmente los documentos lleguen a su destino como corresponde?, y miraba para el lado y bueno voy a tener que ser yo, para que pueda funcionar y realmente sea mi gente de Quilaco, que necesita trabajar, que se le pueda dar un trabajo" no me correspondía por un lado, porque tiene que haber otra persona, siempre a existido, estaba a lo mejor no ordenada como corresponde, pero a contar de abril la ordenamos y estamos trabajando, yo creo que bastante ordenada, pero nos hacía falta este vital elemento que hoy día nos están entregando, que permite que nosotros podamos hacer las cosas más ordenadas aún de lo que las llevamos, porque en estos momentos no podemos decir que estamos desordenados, estamos ordenados, lo sabe D. Jorge, lo sabe la srta. Juliette, D. Joaquín, que son las personas con las que estamos trabajando últimamente, pero esto nos va a dar una tranquilidad, porque así vamos a saber quiénes

son las personas que van a recibir ahora, nosotros vamos a buscar los perfiles, aquí en su 1ª etapa usted nos está diciendo qué es lo que quieren hoy, y yo sé que hoy día hay choferes de camión, están aquí y van a dejar el currículum.

CONCEJAL SOLAR: Alguien habló de tomar un acuerdo ahora, porque yo veo que la OMIL está más débil que antes con esta reunión, es mi percepción, yo no estoy diciendo que sea así, pero yo voy a insistir porque delante me interrumpieron y perdí la palabra, no hay cosa mejor para la gente que tenemos responsabilidades, de hacernos una autocrítica, eso es sano, no hay que tenerle miedo, yo siento D. Jorge, no voy a hablar de porcentaje, porque ese 50% es hartito, pero cuando son personas es 1, voy a hablar de personas o de números, el nexo de ustedes, porque nosotros nos estamos coordinando con D. Jorge Navarrete y la srta. Juliette y D. Claudio desde abril, y no voy a hacer juicio, solamente voy a exponer números, yo creo que de abril a esta fecha por trabajo de ustedes, la OMIL y ustedes 2, no han entrado más de 35 personas, porque hay gente de Loncopangue, San Ramón que entró si ustedes, por lo menos aquí en la OMIL no, porque ellos tienen más entrada directa y la mitad de lo que estoy hablando, para no hablar de 99, hablemos de 100 y la mitad son 50, esa a entrado sin ningún problema, porque tienen luz verde, hay una cantidad que a entrado sin que haga ninguna intervención la OMIL y la reunión anterior fue gatillada por eso, de tal manera que podríamos decir hoy día que la OMIL y D. Jorge Navarrete han facilitado la entrada de 35 personas, eso es, yo no digo si está mal, yo no digo si está bien, yo digo que esos son los números que hablan, que son bastante explícito, claro, entonces si seguimos en esto y no repotenciamos a D. Jorge y a la OMIL, porque yo puedo decirle ahora que tengo algunos amigos que manejan camión tolva y Pablo tendrá otros, entonces vamos a despotenciar la OMIL

JOAQUIN SILVA: Concejal, lo que usted comenta, efectivamente todo es perceptible, todo es mejorable, yo lo que valoro de todas estas juntas, tanto de la anterior como de esta, es la disposición que tenemos todos de avanzar en definir y corregir errores que hayamos tenido, o sea a cada invitación de parte del concejo asistimos, hoy día vinimos ampliados con las 2 principales empresas contratistas, andamos todos detrás de lo mismo, aunque a veces cuesta creerlo, si nosotros logramos satisfacer sus expectativas de absorción de mano de obra local, nosotros también nos estamos anotando un punto de nuestra parte en la información que mensualmente entregamos a las autoridades, donde tenemos un compromiso que cumplir por ese lado, yo siento que vamos todos para el mismo lado, y efectivamente van a ir saliendo detalles, aspectos que tal vez no fuimos capaces de avizorar, pero hoy día con el acuerdo alcanzado de canalizar todo a través de la OMIL, con un conocimiento de la potencial contratación en los siguientes 5 ó 6 meses, vamos dando pasos concretos en la dirección correcta, supongo que estamos todos alineados y lo vemos de la misma manera

CONCEJAL CABEZAS: Y valorando también que en el tema de servicios, ustedes van a mandar a visitar

JOAN MARIA SALARI: El interés nuestro de las empresas de Angostura, conseguir cuanto más personal podamos de Quilaco o si quieren para mí es lo mismo de Santa Bárbara obviamente, los municipios más cerca respecto a Los Ángeles obviamente porque corresponde transporte y demás, así que bien venga la comunicación

CONCEJAL ROA: Una consulta para Compax, qué tan efectivo es que la cantidad de 85 personas que tenemos, de acuerdo a la presentación, habría bajado esta semana,

porque hay maestros enfierradores que habría terminado precisamente esta semana y hay varios de Quilaco que quedaron sin trabajo esta semana ¿Qué paso?

PEDRO CONTRERAS: Lo que pasa es que a modo de aclaración, los contratos de Angostura con el consorcio Claro Vicuña son muy distintos, nosotros tenemos un pick de contratación que es al mes de julio, el contrato de nosotros ya va decayendo y esperamos en octubre, fines de septiembre, empezar a finalizar las obras de reposición de los caminos, en lo que respecta al tramo 1 y al bypass, y efectivamente ya como la curva va decayendo, la contratación va a ir bajando, disminuyendo la mano de obra que se ha ido contratando, pero que se este disminuyendo gente que sea de la zona, no

CLAUDIO BAEZA: Pero actualmente tenemos 54 personas contratadas de la comuna de Quilaco, y 114 de Santa Bárbara, igual en ambas comunas sobrepasa el 50% en el universo total de contrata, si llegara el caso de requerir personal, obviamente se va a priorizar la gente que sea de Santa Bárbara y Quilaco

CONCEJAL ROA: ¿No tienen otra obra dentro de la construcción?

PEDRO CONTRERAS: Actualmente no

CONCEJAL ROA: En septiembre se terminan...

PEDRO CONTRERAS: En octubre, las últimas obras ya serán mínimas

SR. ALCALDE: Le vamos a dar la palabra a Claudio Melo, quien es el encargado de la oficina de OMIL, es la persona que ha estado trabajando fuertemente a contar del mes de abril, de cuando fue contratado por este municipio, para que los vecinos que no lo conozcan hasta la fecha lo puedan conocer, y nos pueda usted aclarar algunas cosas que yo creo que con esto que nos están entregando hoy día, nos están retroalimentando y las cosas las vamos a seguir haciendo mucho mejor de cómo las estamos haciendo hasta hoy día.

CLAUDIO MELO: Yo solamente quiero informar que la oficina OMIL ha cumplido las exigencias que ha tenido de parte de las empresas, nosotros partimos con reuniones en el mes de abril con Colbún, fueron las primeras conversaciones, donde fuimos tomando contacto y para responder a algunas personas que tienen dudas, más de 35 personas contrató en forma directa la empresa Compax, porque D. Pedro Carvajal empezó a solicitar en forma directa, lo mismo el Sr. Latorre un día también me hizo una solicitud urgente de gente y también se despacharon los currículum, a esa gente se le tomó los exámenes, se contrató, o sea hemos cumplido con lo que se nos ha pedido, en ningún momento hemos dejado de enviar un currículum a las empresas, hubieron a otras personas que se llamó de la empresa Constructora El Valle, vecinos de Quilaco y no se quisieron ir a trabajar, y después por otra persona me entero que a esa persona se le había llamado y ¿Cómo quedamos?, ¿Quién queda mal?, somos nosotros, la misma gente que estamos trabajando en esta materia, se ha llamado a otras personas de la empresa Compax y no se quieren ir a trabajar porque supuestamente la empresa se va a ir, pero es necesario que de alguna forma podamos ingresar, porque eso va a permitir que la gente vaya tomando experiencia y así también se vaya dando a conocer, pero ustedes que están acá por favor cuando los llamen cumplan, después llamaron a otras personas que se fueran a trabajar, que eran maestros carpinteros y nos dijeron que no, porque ganaban más plata haciendo casas

afuera, entonces no caigamos en eso, porque en el fondo a quienes desprestigian es a nosotros mismos, o esas personas que han venido a dejar currículum y después no se han querido ir a trabajar, no lo hagan, porque están perjudicando a ustedes, pero yo como les digo hemos cumplido con todo lo que se nos ha requerido, con todo, en ningún momento yo he dejado de ingresar un currículum, los hemos clasificado aquí, conmigo trabaja otra persona, hemos clasificado los currículum por especialidad para agilizar también la contratación, para que la empresa no empiece a buscar qué hace esta persona, hemos tratado de hacer las cosas bien, ahora se pidieron 6 personas para faenas forestales, también se despachó gente, yo me encargué el día viernes cuando se me comunicó en la tarde, de buscar a la gente, de convocarlas para que pudiesen ir a trabajar, entonces no creo que el trabajo no se haya hecho, no quiero dejar esa sensación, porque yo creo que cuando nosotros nos hacemos daños y decimos que no estamos haciendo las cosas, yo creo que hay que preguntarle a la otra parte siempre que es lo que se ha hecho, como bien decía el alcalde, yo llegué recién aquí el 12 de abril y no he dejado de preocuparme de enviarle correos a la empresa contratista y hay pruebas fehacientes donde están los registros donde yo he enviado correos a D. César Latorre, a la Srta. Claudia González, a D. Pedro siempre le estoy enviando correos, para buscar si hay posibilidades para que puedan ser contratados, pero yo creo que cuando las personas no conocen el trabajo, lo que uno esta haciendo, es muy fácil poder decir que el trabajo no se ha hecho, esa es la sensación que yo no quiero dejar hoy día, a mí me toca porque soy profesional y creo que las personas que son la contraparte, en este caso D. Jorge y la Srta. Juliette, todas las semanas estamos hablando, a veces hablamos todos los días, cómo podemos mejorar, cómo podemos ir buscando otras soluciones o alternativas de trabajo, entonces ¿Cuál es la invitación?, que cuando los llamen vayan, una de las personas que llamaron de la Constructora Del Valle dijo que él no iba porque a lo mejor le tocaba irse caminando de aquí al puente, y todavía no conversaba con la empresa, le dijeron solamente que tenía que ir a presentarse y eso le respondió, entonces no nos hagamos daño, yo se que todos los que están aquí hoy día tienen ganas de trabajar, eso lo tengo claro, por eso están aquí, porque me hubiese gustado que estuvieran esas personas que llamaron de la Constructora Del Valle y no quisieron ir a trabajar, no están aquí, esperaba que estuvieran aquí para haber conversado con ellos después de la reunión, todavía falta mucho, aquí falta la Constructora Del Valle que tiene que ejecutar otros tipos de obras, se van a necesitar maestros carpinteros, albañiles, jornaleros, vienen otras obras que no están aquí, ojala hubiese estado la Constructora Del Valle también para haber conversado un poco cual va a ser la programación, así como lo hizo el Consorcio Angostura, eso quiero dejar en claro

CONCEJAL CABEZAS: Claudio, tú llevas un registro de esa gente que de una forma u otra forma se niega,

CLAUDIO MELO: Lamentablemente no, la Srta. Juliette me informó a mí

CONCEJAL CABEZAS: Porque es feo, o sea nosotros prácticamente aquí en esta sala pidiendo casi explicaciones, exigiendo cosas, cuando nuestros vecinos se niegan a ir a trabajar, eso no esta bien, en esa parte tenemos que hacer un mea culpa, los vecinos tienen que tener la claridad de que tienen que responder y lo que decía hace un rato, o sea yo también lo respaldo, o sea, si tenemos la oportunidad de trabajar aunque sea 3 meses para una empresa, tenemos que hacerlo, si tenemos la necesidad del trabajo 3 meses y veremos si podemos seguir en la otra, las cosas buenas también hay que reconocerlas, porque en el fondo si nosotros tenemos errores tenemos que hacer

nuestros propios mea culpa para poder mejorar nuestra situación y estos contratiempos que se producen en todo orden de cosas

CONCEJAL VALLEJOS: Lo que tienen que saber nuestros vecinos es que es importante, como dice Pablo, estar adentro, porque cuando uno esta adentro de una empresa le es más fácil tomar contacto y poder movilizarse dentro de una obra y eso la gente debe saberlo y se nos va a alivianar un poco esa competencia que nosotros pensamos que tenemos con Santa Bárbara, yo siento que si nosotros somos capaz de tomar lo que nos ofrecen en un minuto, adentro podemos mejorar la forma de trabajar y estar más a gusto con el trabajo que ellos hacen

SR. ALCALDE: Bien, no se si hay otra consulta, pero veo que nos ha quedado claro, le vamos a dar nuevamente el nombre de la persona que esta preparada para ofrecer sus servicios de pensión, esta acá con nosotros

JULIETTE GIL: La última acotación un poco en relación con lo que decía Claudio, también se nos han presentando situaciones en las cuales hemos llamado a algunas personas para que vayan a ser contratadas, se presentan el 1º día y al otro día no llegan a trabajar, nos ha pasado muchas veces, yo creo que también es importante destacar que han habido situaciones puntuales, no estoy diciendo que todo el mundo, ni que todos tienen el mismo comportamiento, pero que también en estas situaciones cuando se llama y la empresa cuenta con la persona para que empiece a trabajar el día siguiente y no llega a trabajar y lo hemos llamado 3 ó 4 veces para decirle: pero va a ir, va a llegar, entonces también esta persona perjudica que se pueda llamar a otra que realmente tenga más interés y no va a tener problema en presentarse, yo creo que eso es importante

CONCEJAL SOLAR: Yo creo que esta bien que uno pueda decir de algunos casos en particular que no hayan querido ir a trabajar, pero la gran mayoría quiere trabajar, yo no siento que por eso suene como una disculpa, yo creo que ahí no, mi opinión personal, yo siento que todavía si bien es cierto que hay una cantidad muy importante de trabajadores por contratar, pero si yo empleo la misma lógica de hoy día y si esto no cambia, no sería mucha la diferencia porcentualmente, ese es el tema, me pueden decir vamos a contratar 2.000 más, pero con la misma lógica nosotros no seríamos muy beneficiados, por eso es que hay que cambiar un poco, yo pido eso, en las sagradas escrituras dice claramente que las personas no se conocen por el venir sino por sus hechos y aquí son 35, lo demás suena a música celestial, aquí las obras concretas son 35 personas contratadas por la OMIL aproximadamente de abril a esta fecha

SR. ALCALDE: Bien, le quiero agradecer la presencia, creo que a los vecinos les a quedado bastante claro, pienso que todos los que están acá ya tienen su currículum dejado en la oficina de OMIL, vamos a poder hacer un trabajo ahora conforme a los requerimientos que nos han entregado, nos va a tocar hacer un trabajo programado de lo que ustedes están solicitando y estimados amigos yo creo que nos a quedado bastante claro, quiero agradecer a ustedes el documento que nos han entregado, esto nos va a permitir tener una visión más clara de los requerimientos de ustedes, bien le agradezco D. Joaquín por su tiempo, Srta. Juliette, D. Jorge Navarrete, D. César Latorre, D. Joan María Salari, D. Pedro Contreras y D. Rodrigo Baeza por haber asistido a esta reunión extraordinaria, que nos interesaba bastante, agradecer también la presencia de todos los vecinos que están acá, para que puedan ellos haber escuchado lo que son nuestras inquietudes como concejo, como municipio, pero antes de finalizar estimados vecinos, en las reuniones de Concejo ustedes no tienen derecho

a opinar, pero voy a hacer la excepción por uno, uno que los represente, estamos en un país democrático y este municipio se caracteriza por escuchar a nuestros vecinos y me gustaría que por lo menos uno, para que no se nos extienda, le estoy dando la palabra a uno

BORIS AGUILA: Yo 1º quería decir que nosotros aquí en Quilaco nos conocemos todos, los carpinteros, los albañiles, toda la gente que trabaja en construcción y en faenas, en realidad nosotros consideramos que no hay 85 personas trabajando arriba, porque es cosa de ver los buses en la tarde, nosotros tenemos las cantidades que hay trabajando, porque se ha finiquitado harta gente, sobre todo la empresa Compax, ha habido hartos maestros que han llegado aquí que los han despedido por A, B o C motivo, lo otro, que la reunión no quedó muy clara tampoco, porque en realidad no quedamos con ninguna solución a lo que nosotros esperábamos, que nos iban a dar algún tipo de solución

VECINO: Esa es la inquietud que nosotros tenemos de hablar, hay varios maestros que queremos hablar para que nos escuchen como es la cosa, yo voy a contar una anécdota, el viernes andaba haciendo un remplazo en un camión en la represa y traje un maestro, el maestro Andrés Villa, que trabaja en Fe Grande, ellos venían con bajada y me pidió que lo trajera, como nos conocemos todos de Santa Bárbara y Quilaco, lo traje, y el traía un papel donde podían entrar al correo electrónico, necesitaban 2 carpinteros, maestros de 1ª y de 2ª y 2 enfierradores, me interesó la conversación que me hizo y le dije yo soy carpintero número 2 y tengo el otro número 1, para no hacerme tanto problema de andar buscando dijo, en la noche me encontré con mi compañero que habló y nos llama Andrés Villa que buscáramos enfierradores, porque el venia cansado del trabajo, le mandamos el correo electrónico al caballero de Santiago que iba de bajada, no recuerdo el nombre, y estamos anotados, el día sábado fuimos donde el capataz, que lo dirige el supervisor, y estamos listos para entrar, pero no nos han llamado, tenemos que hacernos examen, entonces dice el capataz que Fe Grande necesita el 2º turno, y ahí estamos anotados con el correo electrónico del supervisor que esta en Santiago y el capataz que esta acá

VECINO: Yo quería hacer una consulta pero de mi parte no más, el chofer del cargador frontal ¿tiene que estar activo?, porque yo estuve como 7 años atrás, estuve trabajando como 8 años de cargador

CESAR LATORRE: No, si el cargador es igual que andar en bicicleta, uno ve al tiro si el señor a trabajado en un cargador, haber, la prueba no es entrar y salir, la prueba es trabajar con el cargador, cargar los camiones, por lo menos la prueba es como una hora, entonces no es una cosa de entró con el cargador y salio, listo, ya me sirves o no me sirves, no, aquí la idea es trabajar, sacar la marina, cargar el camión, esa es la prueba que se les hace

JOAN MARIA SALARI: El trabajo del camión es muy riguroso, porque el ambiente de trabajo es muy estrecho, entonces es riguroso, yo les digo que yo se que la semana pasada de 8 que rindieron prueba, 2 pasaron

CESAR LATORRE: Hay muchos que son operadores exteriores, pero nunca interior, y operador interior es lo que necesitamos y lo otro para que quede claro, aquí la única persona que llama para contratación soy yo, o mi asistente y nadie más, aquí el Sr. Andrés Villa o el capataz, nadie, aquí el supervisor del turno me pide 5, 10, 15

personas, lo vemos después con D. Joan María y ahí elegimos nosotros recién los currículum, tanto con la OMIL de Quilaco como la de Santa Bárbara, nosotros 1º para todo lo que es mano de obra vemos las comunidades, vemos aquí, vemos Santa Bárbara, nos alejamos a Los Ángeles y ya si no hay en Los Ángeles tenemos que salir afuera, pero la idea nuestra siempre son estos 3 pasos, entonces si el Sr. Andrés Villa le esta prometiendo al señor que lo van a contratar, no es así, no se quién es D. Andrés Villa, tendría que ver, no se quién es el capataz, pero aquí nosotros somos los que llamamos, tanto para el examen como para la contratación

CONCEJAL SOLAR: Si ese funcionario que se juntó con el señor acá, si anda con un correo electrónico o sea, fluye de alguna parte

CESAR LATORRE: El correo sería el mío o el de D. Joan María

CONCEJAL SOLAR: La pregunta es ¿Por qué existe eso?, entonces de repente nosotros nos encontramos con estas realidades

JOAN MARIA SALARI: Usted sabe que hay varios encargados, varias personas, en términos ocupacionales el único responsable, la única persona que esta autorizada, que tiene poder para contratar o para no contratar, cualquier otro que lo diga, debería decir que canaliza a través de él

CONCEJAL SOLAR: Le comento esto, porque se da cuenta que alguien anda con un correo electrónico, con razón o sin razón, a nosotros nos confunde, porque la gente cuenta este cuento y dice mire, pasa esto y dan antecedentes, entonces nosotros vamos donde D. Jorge o D. Claudio y dice ve D. Claudio a usted lo están by paseando, andan con un correo electrónico

CESAR LATORRE: Puede ser un correo electrónico hasta personal, aquí nosotros tenemos correo electrónico que son de empresa.

CONCEJAL SOLAR: Entonces van a tener que hablar con el supervisor o quien sea, que no ande pasando correos.

Se cierra la sesión siendo las 12:15 hrs.

PABLO CABEZAS LASTRA
CONCEJAL

FREDY BARRUEO VIVEROS
PRESIDENTE DEL CONCEJO
ALCALDE

EDGARDO SOLAR JARA
CONCEJAL

GABRIEL ROA RETAMAL
CONCEJAL

JAIME SANHUEZA PARRA
CONCEJAL

JORGE VALLEJOS CORDOVA
CONCEJAL

EDISON RUIZ AMIGO
CONCEJAL

MIRIAM VARGAS QUIJADA
SECRETARIA MUNICIPAL
MINISTRO DE FE